

anastasis

Innovationen sind Gewohnheitsbrecher.

Dienstleistungen

Wir unterstützen Akteure in NPOs bei Entwicklungs-, Veränderungs- und Innovationsprozessen.



Innovationsentwicklung

Wir begleiten Sie bei der Entwicklung konkreter Innovationen.



Implementierung Innovations- Managementsystem in NPOs

Wir unterstützen Sie bei der Ausarbeitung eines Ihrer Organisation angepassten Managementmodells.



NPO- Innovationsnetzwerk

Als Mitglieder des NPO-Innovationsnetzwerks profitieren Sie vom konstruktiven Informations-, Wissens- und Ressourcenaustausch.



Organisationsentwicklung

Prozesse gestalten wir gemeinsam mit Ihnen, wobei wir Veränderung als permanenten Prozess betrachten.



Coaching

Wir beraten Einzelpersonen und Gruppen in Innovationsprozessen.



Fundraising – Beratung

Wir unterstützen Sie bei der Erarbeitung eines geeigneten Fundraising-Konzeptes und der Umsetzung der Aktivitäten.



Innovationsentwicklung

Wir begleiten Sie bei der Entwicklung konkreter Innovationen.

Wir unterstützen bei der Entwicklung konkreter Innovationen. Die Art der Innovation kann vielfältig sein: Produkte, Dienstleistungen, Prozessinnovationen oder neue Geschäftsmodelle. Oft handelt es sich um eine Kombination verschiedener Innovationen.

Innovationsprozesse erfolgreich zu initiieren und zu gestalten bedeutet mit Überraschungen und Unsicherheiten umzugehen und braucht genügend Flexibilität. Es ist wichtig Risiken einzugehen und früh scheitern zu können, um zu lernen und die Innovation voranzutreiben.

Die geeignete Organisationsgestaltung ist eine wichtige Voraussetzung, um Innovationen entwickeln zu können.

Vorgehen

Wir begleiten die verschiedenen Phasen des Innovationsentwicklungsprozesses mit Workshops und geeigneten Hilfestellungen zur Prozesssteuerung. Dabei setzen wir verschiedenste Methoden aus Moderation, Organisationsentwicklung und aktuelle innovationsfördernde Modelle und Vorgehensweisen ein. Die inhaltliche Erarbeitung erfolgt durch die Kompetenz in der Organisation unter Einbezug verschiedener Stakeholder.

Das konkrete Vorgehen wird den Bedürfnissen und organisationspezifischen Gegebenheiten angepasst. Ein Projekt „Innovationsentwicklung“ besteht in der Regel aus folgenden Phasen, welche organisationspezifisch gestaltet werden.

Analyse/ Entwicklung Innovationsstrategie

Die Bedürfnisse der möglichen Zielgruppen werden erkannt und daraus die passende Innovationsstrategie entwickelt. Die verschiedenen Bereiche der Organisation und ausgewählte Stakeholder (Kunden, Zielgruppenvertreter, Lieferanten etc.) werden in dieser Phase einbezogen.

Initiierung

Vielfältige Ideen und Alternativen werden generiert. Die Inspiration wird dabei innerhalb, wie auch ausserhalb der Organisation, in explorativen Verfahren gewonnen.

Ideenbewertung

Die Ideen werden anhand der erarbeiteten Innovationsstrategie bewertet.

Konzeptionierung

Die ausgewählten Ideen werden in Form von Konzepten konkretisiert.

Prototypentwicklung

Die Prototypentwicklung erfolgt in einzelnen Teilbereichen und ist geprägt von Handeln und Experimentieren. Das rasche Prototyping ist wichtig, um Feedbacks zu erhalten.

Umsetzung und Implementierung

Die entwickelten Innovationen werden umgesetzt und implementiert.

Eine konkrete Innovationsentwicklung bildet eine gute Grundlage für den Aufbau eines Innovationssystems innerhalb der Organisation. Somit kann die Innovationstätigkeit in der Organisation verankert und für die Entwicklung zukünftiger Innovationen genutzt werden.



Implementierung Innovations- Managementsystem in NPOs

Wir unterstützen Sie bei der Ausarbeitung eines Ihrer Organisation angepassten Managementmodells.

Innovation braucht ein ganzheitliches Innovations-Managementsystem. Innovationen werden anders gesteuert als der Routinebetrieb. Es braucht deshalb sowohl einen anderen Zugang zum Management als auch strukturelle Anpassungen.

Mit der Einführung eines permanent eingerichteten Innovations-Managementsystems beschäftigen sich die Menschen und die Organisation regelmässig und konsequent mit der Frage der Erneuerung von Produkten, Prozessen, Geschäftsmodellen oder der Organisation selbst.

Folgende Ansätze verknüpfen wir, um gemeinsam ein der Organisation angepasstes Managementmodell zu entwickeln.

- Innovationskultur entwickeln: Innovationsbereitschaft in der Organisationskultur verankern
- Kreativität fördern: Freiräume für Menschen mit innovativen Ideen schaffen
- Innovationstätigkeiten ermöglichen: Innovationsarbeit allen Beteiligten ermöglichen
- Innovation verankern: Innovation systematisch erfassen und bewerten

Das konkrete Vorgehen wird den jeweiligen Bedürfnissen angepasst.



NPO- Innovationsnetzwerk

Als Mitglieder des NPO-Innovationsnetzwerks profitieren Sie vom konstruktiven Informations-, Wissens- und Ressourcenaustausch.

Die Mitglieder des NPO-Innovationsnetzwerks profitieren vom konstruktiven Informations-, Wissens- und Ressourcenaustausch. Das Innovationsnetzwerk fördert nachhaltige Kooperationen. Der Austausch und die Zusammenarbeit unterstützen die Innovationstätigkeiten in NPOs.

Aktivitäten

- Fach- und Erfahrungsaustausch
- Koordination von Innovationstätigkeiten
- Kooperationen und Synergiennutzung für Innovation
- Organisation von Veranstaltungen zum Thema Innovation in NPOs



Organisationsentwicklung

Prozesse gestalten wir gemeinsam mit Ihnen, wobei wir Veränderung als permanenten Prozess betrachten.

Unsere Arbeit basiert auf ganzheitlichen Konzepten. Wir berücksichtigen die technisch/instrumentellen, die sozialen und die kulturellen Aspekte einer Organisation. Prozesse gestalten wir gemeinsam mit den betroffenen Menschen, wobei wir Veränderung als permanenten Prozess betrachten. Unser Ziel ist es, die Organisation in ihrer Agilität zu stärken, um in Zukunft Veränderungen selbst gestalten zu können. Bewusst kombinieren wir Prozess- und Expertenberatung, um die angestrebten Ziele erreichen zu können.

Wir unterstützen bei der Umsetzung und achten darauf, dass während dem laufenden Prozess Umsetzungsschritte erfolgen.

Unsere Angebote und Verfahren werden den jeweiligen Bedürfnissen angepasst. Unterstützung bieten wir zu folgenden Themen:

- Unternehmenskultur entwickeln
- Förderung der Selbstorganisation
- Bereiche und Teams entwickeln
- Prozesse optimieren
- Strategien entwickeln
- Entwicklungen gestalten



Coaching

Wir beraten Einzelpersonen und Gruppen in Innovationsprozessen.

Coaching ist die Begleitung zur Entwicklung eigener Lösungsansätze. Wir unterstützen die Entscheidungsfindung und die Zukunftsgestaltung von Einzelpersonen und Gruppen. Wir fördern die Reflexionsfähigkeit zur Mustererkennung und somit die Selbstentwicklung und Selbststeuerung. Zielführende Fähigkeiten und Kompetenzen werden gestärkt und erwünschte Verhaltensweisen entwickelt.

Während dem Coachingprozess arbeiten wir an vereinbarten Zielen. Die konkrete Umsetzung erfolgt durch die Entwicklung konkreter Handlungsoptionen und Verhaltensweisen. Die eigenen Handlungen werden laufend reflektiert.

Unsere Angebote

- Einzelcoaching
- Teamcoaching



Fundraising – Beratung

Wir unterstützen Sie bei der Erarbeitung eines geeigneten Fundraising-Konzeptes und der Umsetzung der Aktivitäten.

Fundraising ist die systematische Erschliessung von Unterstützern einer NPO. NPOs sind oft auf finanzielle Unterstützung angewiesen, wobei professionelles Fundraising an Bedeutung gewinnt.

Folgende Ressourcen können die Arbeit von NPOs unterstützen:

Finanzielle Mittel, Sachmittel, Freiwilligenarbeit, Dienstleistungen und Expertise. Netzwerkarbeit ist ein wichtiger Bestandteil zur Unterstützung der Fundraising-Aktivitäten.

Wir unterstützen NPOs bei der Erarbeitung eines geeigneten Fundraising-Konzeptes und der Umsetzung der Aktivitäten, sowie der Positionierung des Fundraisings in der Organisation.

Das Vorgehen wird den Bedürfnissen angepasst. Unterstützung bieten wir zu folgenden Themen:

- Fundraisingstrategie entwickeln
- Kommunikation und Networking
- Planung und Umsetzung der Fundraising-Aktivitäten
- Entwicklung individueller Fundraising-Instrumente
- Strategische Ausrichtung in der Organisation